



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 421]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, सितम्बर 7, 2006/भाद्र 16, 1928

No. 421]

NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 7, 2006/BHADRA 16, 1928

दिल्ली विकास प्राधिकरण

(कार्यिक शाखा-1)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2006

सा.का.नि. 538(अ).—दिल्ली विकास प्राधिकरण, दिल्ली विकास (विविध) नियम, 1959 के नियम (4) के साथ पठित दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से दि.वि.प्रा. में निदेशक (वित्त) के पद की भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

दिल्ली विकास प्राधिकरण में निदेशक (वित्त) के पद के भर्ती विनियम

1. संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभन—

- (i) निम्नलिखित अनुसूची में दिये गये इन विनियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण में निदेशक (वित्त) के भर्ती विनियम-2006 (संशोधित) कहा जाएगा ।
- (ii) ये विनियम, दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा उनके अनुमोदन की तिथि से लागू होंगे ।

2. निरर्हता — कोई भी ऐसा व्यक्ति—

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो अथवा
- (ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया हो अथवा विवाह करने का अनुबंध किया हो ।  
वह उक्त किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि (पर्सनल लॉ) के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

### 3. शिथिल करने की शक्ति—

जब अध्यक्ष, दिल्ली विकास प्राधिकरण की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, तो वे लिखित रूप में कारण रिकार्ड करके किसी श्रेणी अथवा व्यक्तियों के वर्ग अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को आदेश द्वारा शिथिल कर सकते हैं ।

4. इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है, जिससे इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को मिलने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े ।

### अनुसूची

1.	पद का नाम	निदेशक (वित्त)
2.	पदों की संख्या	तीन
3.	वर्गीकरण	समूह 'क'
4.	वेतनमान	12000-375-16500/-रुपये
5.	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	चयन
6.(क)	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	लागू नहीं
(ख)	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत देय है ?	लागू नहीं
7.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	लागू नहीं
8.	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ पदोन्नति और प्रति नियुक्त व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी ?	लागू नहीं
9.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	शून्य
10.	भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा
11.	पदोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती किये जाने के मामले में	पदोन्नति— उन उप मुख्य लेखाधिकारियों से, जिन्होंने ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो । प्रतिनियुक्ति— ऐसे अधिकारियों से, जो भारतीय लागत लेखा सेवा/

12. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है ।

भारतीय सिविल लेखा सेवा/भारतीय लेखा परीक्षा एवं लेखा सेवा अथवा भारत सरकार की अन्य संगठित लेखा सेवा में समान पद पर कार्यरत हों ।

वरिष्ठ स्तरीय विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे—

वित्त सदस्य — अध्यक्ष

मुख्य अभियंता — सदस्य  
(कोटि नियंत्रण)

मुख्य सतर्कता अधिकारी — सदस्य

आयुक्त (कार्मिक) — सदस्य सचिव

विभागाध्यक्ष — सदस्य, जिन्हें सहयोजित किया जाएगा ।

अनुसूचित जाति/ — जिन्हें उपाध्यक्ष

अनुसूचित जनजाति द्वारा मनोनीत

के प्रतिनिधि किया जाएगा ।

[सं. एफ. 7(20)/2006-पी.बी.-1]

विश्व मोहन बंसल, प्रधान आयुक्त एवं सचिव

#### DELHI DEVELOPMENT AUTHORITY

(PERSONNEL BRANCH-I)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 7th September, 2006

**G.S.R. 538(E).** —In exercise of the powers conferred by Section 57 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957) read with Rule (4) of the Delhi Development (Misc.) Rules, 1959, the Delhi Development Authority, with the previous approval of Central Government, hereby makes the following Regulations regulating the method of recruitment to the posts of Director (Finance) in the DDA.

#### 1. Short title and commencement.—

- (i) These Regulations as given in the schedule placed below may be called the Recruitment Regulations of Director (Finance) in Delhi Development Authority-2006 (Revised).
- (ii) These Regulations shall come into force with effect from the dates of their approval by the Delhi Development Authority.

#### 2. Disqualifications.—No Person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to any of the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

**3. Power to relax.—**

Where the Chairman, Delhi Development Authority, is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**4. Saving.—**

Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

1.	Name of Post	Director(Finance)
2.	No. of posts	Three
3.	Classification	Group A
4.	Scale of Pay	Rs.12000-375-16500/-
5.	Whether selection post or non-selection post	Selection
6.	(a) Age limit for direct recruits	Not applicable
	(b) Whether benefit of any added years of service admissible under Rule 30 of CCS(Pension)Rules 1972	Not applicable
7.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Not applicable
8.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees and deputationists	Not applicable
9.	Period of probation. if any	Nil
10.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	By promotion, failing which by transfer on deputation.

11. In case of recruitment by promotion/  
transfer/deputation is to be made

Promotion.

From such of the Dy.CAOs  
who have put in 5 years of  
regular service in the grade.

Deputation.

From such of the officers  
belonging to Indian Costs  
Accounts Service/Indian  
Civil Accounts Service/  
Indian Audit and Accounts  
Service or other organized  
Accounts Services of Govt.  
of India holding analogous  
posts.

12. If a DPC exists what is its  
composition.

Senior level Departmental  
Promotion

Committee comprising of:-

Finance Member- Chairman

Chief Engineer(QC)- Member

Chief Vigilance Officer-Member

Commission(Personnel)-Member Secretary

Head of the Deptt.- Member to be co-opted

Representative of SC/ST -To be nominated by  
Vice-Chairman

[No. F. 7(20)/2006-PB-I]

V.M. BANSAL, Pr. Commissioner-cum-Secy.

2781 GI/06-2